



PREFEITURA DO MUNICÍPIO
IBEMA

ATA 05/2023

Aos dez dias do mês de Outubro de dois mil e vinte três, no Centro Cultural Indalício Margotti situado a Rua Lino Beno Lenz, s/nº, Centro, Ibema/Paraná, a partir das dezessete horas e trinta minutos, realizou-se a Pré Conferência do Plano Municipal de Educação de Ibema. O objetivo do evento foi apresentar através de plenária as fichas de monitoramento, organizadas pela comissão coordenadora, juntamente com a equipe técnica para análise e dúvidas surgidas. Iniciou-se a Pré Conferência com as boas vindas, pela presidente da comissão: Ediane Aparecida Goedert Tobaldini em seguida foi realizada a leitura das metas: **META VIII - ALFABETIZAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS:** Elevar a escolaridade média da população de 15 (quinze) anos ou mais para 90% (noventa por cento) até 2017 e, até o final da vigência deste PME, erradicar o analfabetismo absoluto e reduzir em 50% (cinquenta por cento) a taxa de analfabetismo funcional. Estratégia 8.3 Assegurar formação continuada para os profissionais do magistério e da educação que atuam na educação de jovens e adultos da rede municipal de ensino, a ser ofertada. **JUSTIFICATIVA:** A estratégia não foi executada porque não houve demanda de alunos matriculados na Educação de Jovens e Adultos, no entanto ocorreu à oferta de matrículas, sendo assim, os profissionais do magistério qualificaram-se de acordo com a necessidade para o respectivo ano letivo. **META XI – VALORIZAÇÃO:** Assegurar, no prazo de 2 (dois) anos, a existência de planos de Carreira para os (as) profissionais da educação municipal, e tomar como referência o piso salarial nacional profissional, definido em lei federal, nos termos do inciso VIII do art. 206 da Constituição Federal. Estratégia 11.3 Assegurar aos profissionais da educação, a implementação do piso nacional da educação e a valorização conforme a legislação, em toda a tabela de salários respeitando as referências e níveis de avanços. **JUSTIFICATIVA:** Não foi executada totalmente, devido o índice de gasto com pessoal estar acima do limite prudencial, estabelecido pela LRF (Lei de Responsabilidade Fiscal), no entanto, foi feito reajuste salarial de 5.77% de acordo com o Departamento dos Recursos Humanos. Houve o debate referente a meta em questão, sendo que contou-se com a fala do contador Rodrigo Scatolin que fez uma explanação acerca dessa meta, respondendo alguns questionamentos que foram surgindo. Chegou-se ao consenso de que é necessário fazer um estudo detalhado do Plano de Cargos e Carreiras para chegar ao resultado de qual será o impacto financeiro que isso pode causar. A prefeita se comprometeu juntamente com a Secretária de Educação Sra. Melissa e também a coordenadora pedagógica Sra. Ediane



PREFEITURA DO MUNICÍPIO IBEMA

que será feito contato com o Sr. Claudionor (profissional que atende a demanda de análise e estudo detalhado de tais documentos) para que o mesmo forneça orçamento para que seja feito o estudo. META XIII – FINANCIAMENTO DA EDUCAÇÃO: Garantir a aplicação na manutenção e desenvolvimento da educação dos 25% da receita líquida do município, advinda de impostos, acrescidos dos recursos proveniente do Salário Educação, do FUNDEB, e de programas e convênio do Governo Federal. Estratégia 13.4 Garantir, no mínimo o reajuste do índice da lei do piso salarial profissional nacional para todos os profissionais do magistério corrigindo a tabela de salários na totalidade. JUSTIFICATIVA: Não foi executada totalmente, devido ao índice de gasto com pessoal estar acima do limite prudencial, estabelecido pela LRF (Lei de Responsabilidade Fiscal), no entanto, foi feito reajuste salarial de 5.77%. As metas foram lidas, debatidas e aprovadas, com as ressalvas acima registradas. Sem mais para o momento, lavrei e datei esta ata que segue por mim assinada e todos os presentes. Ibema, 10 de Outubro de 2023.

*Luiz, Marcieli Luniz, Antonio Deluê, Kelly Bristino Paulo de
Moura, Bruno Thais B. Dias, Alcheizer, Elaine Gomes da Rosa,
Antonia A. de Lima, Alisson de F. S. de Souza, Japukê Honor,
Dioner, Lúcia; Sonia Ferrari, Francieli Rosa, Jairo Rosa,*